



ВХОДНОЕ ИНТЕРВЬЮ В НКО (чек-лист руководителя)

Цель – оценить психологическую совместимость и предотвратить будущие конфликты в команде

Блок 1. ПРОВЕРКА МИССИИ (30% времени)

- **Вопрос-ловушка:** *«Опишите случай, когда ваши личные моральные принципы помешали выполнить задачу на работе. Как вы поступили?»* (смотрим на гибкость/ригидность)
- **Вопрос на знание поля:** *«Кто наши главные конкуренты/партнеры в этом секторе?»* (если кандидат не знает — возможно, слабая мотивация)
- **Семейный ресурс:** *«Как ваша семья относится к вашей работе в социальной сфере?»* (критично: если семья не поддерживает, сотрудник долго не продержится в компании)

Блок 2. СТРЕСС-ТЕСТ (40% времени)

- **Кейс:** дайте задачу, которую невозможно решить в одиночку (например, «Найдите 10 волонтеров за 2 дня»). Смотрите: просит ли кандидат он помощи или уходит в глухую оборону?
- **Фрустрация:** скажите фразу: *«К сожалению, ваш опыт в бизнесе нам не очень подходит, там другие драйверы»*. Оцените защитную реакцию (агрессия, аргументированный диалог, ступор и пр.)

Блок 3. РЕАЛИИ БЮРОКРАТИИ (30% времени)

- **Честность:** покажите реальный отчет (самый скучный) и скажите: *«Этим вы будете заниматься 30% времени и больше. Вас это пугает?»*
- **Запрещенные вопросы:** Помните! Не спрашивайте о религии, политике и личной жизни, даже если это НКО. Это нарушение ТК РФ. Спрашивайте только о профессиональных компетенциях.
- **Итог:** оставьте 10 минут в конце для вопросов кандидата. Если вопросов нет — это **красный флаг** (ему все равно, где работать)